

Zmiana Nr 1 do Procedury naboru kandydatów do pracy w służbie cywilnej

W Procedurze naboru kandydatów do pracy w służbie cywilnej stanowiącej załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 66/2015 Dyrektora Izby Skarbowej w Lublinie wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 w ust. 5 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
„2. ustala metody, techniki naboru oraz sposób dokonywania oceny w naborze, a w przypadku rekrutacji wewnętrznej kryteria oceny i wyboru pracownika.”;
- 2) w § 11:
 - a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Komisja rekrutacyjna przed rozpoczęciem postępowania selekcyjnego określa metody i techniki selekcji, jakie będzie stosować wobec wszystkich kandydatów w trakcie poszczególnych etapów naboru.”;
 - b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Komisja przyznaje kandydatom dodatkowe punkty za spełnianie wymagań dodatkowych (pożądanych), określonych w ogłoszeniu.”;
- 3) w § 13 uchyla się ust. 2;
- 4) w § 14:
 - a) ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. Postępowanie selekcyjne składa się z następujących etapów:
 - 1) kontrola formalna złożonych ofert,
 - 2) sprawdzian wiedzy merytorycznej i umiejętności kandydata (test),
 - 3) analiza merytoryczna ofert kandydatów wytypowanych do drugiego etapu postępowania,
 - 4) rozmowa kwalifikacyjna z komisją w celu dodatkowego zbadania wiedzy merytorycznej kandydatów.”;
 - b) ust. 5 otrzymuje brzmienie:
„5. W przypadkach uzasadnionych rodzajem wolnego stanowiska pracy, komisja rekrutacyjna może wnioskować do dyrektora o zastosowanie w naborze, poza testem i rozmową kwalifikacyjną, innego dodatkowego sprawdzianu wiedzy.”;
 - c) ust. 10 otrzymuje brzmienie:
„10. Analiza merytoryczna ofert kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu, przeprowadzona na podstawie danych zawartych w ofercie pracy, polega na przyznaniu punktów za spełnianie wymagań dodatkowych (pożądanych), określonych

w ogłoszeniu o naborze na wolne stanowisko pracy, wg skali ustalonej przez komisję rekrutacyjną.”;

5) w § 15:

a) ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Za ukończenie testu z wynikiem pozytywnym, pozwalającym przejść do kolejnego etapu postępowania selekcyjnego, przyjmuje się osiągnięcie co najmniej 60 % liczby punktów możliwych do uzyskania.”;

b) ust. 11 otrzymuje brzmienie:

„11. Działając z upoważnienia dyrektora, osoby wskazane przez przewodniczącego komisji rekrutacyjnej zamieszczają na stronie internetowej Izby Skarbowej w Lublinie wyniki testu oraz informują kandydatów dopuszczonych do kolejnego etapu o terminie, miejscu i metodzie jego przeprowadzenia.”.