



Lublin, dnia 2 lipca 2018 r.

**DYREKTOR
IZBY ADMINISTRACJI SKARBOWEJ
W LUBLINIE**

UNP [REDACTED]

Znak pisma: [REDACTED]

[REDACTED]

/za potwierdzeniem odbioru/

Działając na podstawie art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r., poz. 870), w odpowiedzi na petycję z dnia 26 kwietnia 2018 r. przesłaną przez [REDACTED]

w sprawie odstąpienia przez Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Lublinie od planowanego podziału nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celnej za I kwartał 2018 r., Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Lublinie przedstawia stanowisko w przedmiotowej sprawie.

Zgodnie z art. 219 ust. 1 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2018 r. poz. 508 z późn. zm.) funkcjonariuszowi za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej, w szczególności za wzorowe wykonywanie obowiązków, przejawianie inicjatywy, doskonalenie kwalifikacji zawodowych mogą być udzielane wyróżnienia:

- 1) dyplom;
- 2) krótkoterminowy urlop wypoczynkowy w wymiarze do 10 dni;
- 3) nagroda pieniężna lub rzeczowa;
- 4) mianowanie na wyższy stopień służbowy;
- 5) przyznanie odznaki honorowej;
- 6) przedstawienie do odznaczenia państwowego.

W myśl art. 220 ust. 1 ww. ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej, nagroda pieniężna, o której mowa w art. 219 ust. 1 pkt 3, jest przyznawana z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej.

Wysokość ww. funduszu nagród została natomiast określona w § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 7 listopada 2017 r. w sprawie funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej (Dz. U. z 2017 r., poz. 2124), zgodnie z którym tworzy się fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej,



Urząd Dyrektora
Izby Administracji
Skarbowej

zwany dalej „funduszem”, z przeznaczeniem na nagrody dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, w wysokości 3% planowanych środków na uposażenia.

Jak wynika z powyższego ww. część środków funduszu nagród ma charakter obligatoryjny i niezmienny.

Dodatkowo zgodnie z § 3 ust. 2 ww. rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej fundusz może być podwyższony przez kierownika jednostki organizacyjnej w ramach posiadanych środków na uposażenia funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.

Natomiast w myśl art. 238 ust. 1 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim przeznacza się w całości na nagrody uznaniowe za wykonywanie zadań służbowych w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich.

Ww. środki zwiększają fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej, utworzony na podstawie art. 220 ust. 2 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej.

Jednocześnie podkreślić należy, że ta część środków funduszu nagród ma charakter jedynie fakultatywny, a decyzję o jej podziale podejmuje kierownik jednostki organizacyjnej po oszacowaniu możliwości finansowych w tym zakresie.

Wynagrodzenia członków korpusu służby cywilnej oraz pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w Izbie Administracji Skarbowej w Lublinie regulują zaś przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2017 r., poz. 1889 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2010 r. Nr 27, poz. 134 z późn. zm.).

W związku z tym, iż kwoty tzw. „oszczędności” w funduszach wynagrodzeń Służby Celno-Skarbowej i służby cywilnej mogą być różne, tryb wyliczania funduszu nagród oraz jego wielkość nie są jednolite dla funkcjonariuszy i pozostałych pracowników Krajowej Administracji Skarbowej.

Zróźnicowanie wielkości ww. środków wypłacanych z funduszu nagród nie powinno być kwalifikowane jako przejaw nierównego traktowania, ponieważ jest ono jedynie wynikiem analizy możliwości finansowych dysponenta środkami.

Wskazać również należy, że zgodnie z § 15 ust. 3 rozporządzenia z dnia 7 grudnia 2010 r. w sprawie sposobu prowadzenia gospodarki finansowej jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych (Dz. U. z 2015 r., poz. 1542) kierownicy państwowych jednostek budżetowych dokonują wydatków do wysokości kwot ujętych w planie finansowym jednostki, przeznaczonych na dany cel lub zadanie.

Środki przeznaczone na nagrody dla funkcjonariuszy wypłacane są z § 4060 „Inne należności żołnierzy zawodowych oraz funkcjonariuszy zaliczane do wynagrodzeń”, natomiast środki na wypłaty uposażenia za przedłużony czas służby funkcjonariuszy wypłacane są

z § 4050 „Uposażenia żołnierzy zawodowych oraz funkcjonariuszy zaliczane do wynagrodzeń”. Środków z § 4060 nie przeznacza się na inny cel, niż wypłaty nagród i zapomóg dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.

Mając powyższe na uwadze informuję, że w zakresie wskazanym w petycji [REDACTED]

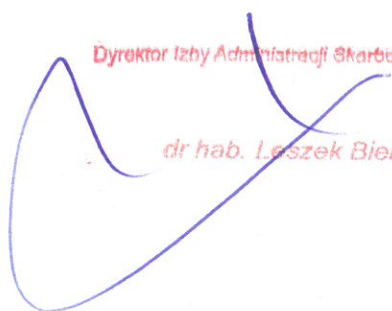
Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Lublinie działał w oparciu o ww. obowiązujące przepisy, tj. ustawę z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej, rozporządzenia z dnia 7 listopada 2017 r. Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej, ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek.

Jednocześnie informuję, iż zgodnie z § 5 ust. 1 Regulaminu przyznawania nagród w Izbie Administracji Skarbowej w Lublinie wprowadzonego zarządzeniem Nr 118/2017 Dyrektora Izby Administracji w Lublinie z dnia 14 listopada 2017 r., w razie nieobecności Dyrektora lub Naczelnika, w okresie realizacji procesu nagród, podziału dokonuje osoba zastępująca. Nagrody przyznawane są za okresy kwartalne, a ich wypłata następuje:

- 1) za I, II, III kwartał – do końca miesiąca następującego po zakończeniu kwartału;
- 2) za IV kwartał – do dnia 31 grudnia danego roku.

Wobec powyższego zauważyć należy, że petycja w sprawie odstąpienia przez Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Lublinie od planowanego podziału nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celnej za I kwartał 2018 r. wydaje się bezzasadna, ponieważ proces wypłaty nagród za I kwartał 2018 r. został już zakończony.

Mając na uwadze powyższe stanowisko, wyrażam nadzieję, że przedstawione wyjaśnienia uznane zostaną za wyczerpujące.


Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Lublinie
dr hab. Leszek Bielecki