

Informujemy Kandydatów, iż kolejnym etapem postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko młodszego specjalisty Służby Celno-Skarbowej w Izbie Administracji Skarbowej w Lublinie będzie test psychologiczny.

Test psychologiczny zostanie przeprowadzony w dniach 26-27.03.2018 roku w sali konferencyjnego B906 (IX piętro) w siedzibie Izby Administracji Skarbowej w Lublinie przy ul. Szeligowskiego 24 w Lublinie (data i godzina przeprowadzenia testu- zgodna z załączonym harmonogramem).

Kandydatów zakwalifikowanych do udziału w teście psychologicznym prosimy o stawienie się najpóźniej 10 minut przed planowaną godziną rozpoczęcia testu.

Proszę posiadać przy sobie dowód osobisty oraz długopis.

Zasady przeprowadzania i oceny wyników testów psychologicznych kandydatów do służby w Służbie Celno-Skarbowej

1. Warunki i sposób przeprowadzania badania testami psychologicznymi.

- a. Warunkiem przystąpienia do testów psychologicznych jest uznanie kandydata za zdolnego fizycznie do służby Służbie Celno-Skarbowej.
- b. Do testów psychologicznych nie przystępuje kandydat, który w poprzednim postępowaniu kwalifikacyjnym uzyskał z testów psychologicznych wynik co najmniej przeciętny i nie minął rok od dnia przeprowadzenia testu psychologicznego. Wynik ten zalicza się na poczet danego postępowania kwalifikacyjnego.
- c. Testy psychologiczne przeprowadza się w wydzielonym do tego celu pomieszczeniu.
- d. Testy psychologiczne przeprowadzane są grupowo (w zależności od możliwości lokalowych danej jednostki organizacyjnej Krajowej Administracji Skarbowej, badanie testami psychologicznymi może odbywać się w grupach od kilku – do kilkudziesięciu osób).
- e. Z udziału w teście psychologicznym wyklucza się kandydata, który porozumiewał się z innymi kandydatami, posługiwał się arkuszami innymi niż opatrzone pieczęcią jednostki organizacyjnej Izby Administracji Skarbowej, do której prowadzone jest postępowanie, korzystał z urządzeń służących do przechowywania, przekazywania lub odbierania informacji, zakłócał przebieg testu psychologicznego lub opuścił pomieszczenie, w którym przeprowadza się test psychologiczny, wraz z otrzymanymi arkuszami testu.
- f. W wyjątkowych przypadkach psycholog może wyrazić zgodę na opuszczenie przez kandydata pomieszczenia, w którym jest przeprowadzany test psychologiczny. Na czas nieobecności kandydat przekazuje psychologowi posiadane arkusze testu.

2. Ocena kandydatów:

Uzyskane przez kandydatów wyniki testu psychologicznego są porównywane do profilu określającego kryteria predyspozycji psychologicznych kandydata do Służby Celno-Skarbowej.

Kandydaci, którzy otrzymali co najmniej przeciętny wynik z testu psychologicznego przechodzą do kolejnego etapu postępowania kwalifikacyjnego – rozmowy kwalifikacyjnej.

3. Komunikowanie o procesie diagnozy psychologicznej:

- a. Psycholog po ogłoszeniu wyników z testów psychologicznych na wniosek kandydata jest zobowiązany do przeprowadzenia rozmowy z kandydatem.
- b. Psycholog komunikuje wyniki z testów psychologicznych w sposób zgodny z zasadami metodologii psychologicznej oraz kodeksu etyki zawodowej psychologa.
- c. Wyniki badania psychologicznego psycholog omawia wyłącznie z kandydatem w osobistym kontakcie.
- d. Psycholog nie udostępnia kandydatowi oraz innym osobom nieupoważnionym :
 - - profilu określającego kryteria predyspozycji psychologicznych kandydata do służby w Służbie Celno-Skarbowej ;
 - - nazw testów diagnozujących zdolność psychiczną kandydata;
 - - kwestionariuszy testów psychologicznych po ich wypełnieniu przez kandydata, które zawierają surowe wyniki badań.

Niniejsza informacja stanowi jedyną formę powiadomienia kandydatów.