



Krajowa Administracja  
Skarbowa

Lublin, dnia 11 stycznia 2019 r.

## Izba Administracji Skarbowej w Lublinie

0601-ILZ.261.1.2019.6

*dotyczy: zapytania ofertowego na świadczenie usługi prowadzenia obsługi kasowej Urzędu Skarbowego w Janowie Lubelskim w okresie 12 miesięcy.*

### I. WYJAŚNIENIE TREŚCI SIWZ

W odpowiedzi na wniosek z dnia 10.01.2019 r. o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, Izba Administracji Skarbowej w Lublinie, przekazuje odpowiedź w przedmiotowej sprawie.

#### PYTANIE 1

##### **SIWZ Załącznik nr 1 rozdział II OPZ - pkt 1, ppkt.2)**

Biorąc pod uwagę wszystkie uwarunkowania związane z realizacją przez Wykonawcę wpłat na rzecz Zamawiającego przelew na rzecz Zamawiającego może zostać wykonany wyłącznie w terminie D+1.

Mając na uwadze powyższe Wykonawca nie ma możliwości realizacji usługi w I sesji. Wpłata gotówkowa przekazywana jest do banku prowadzącego rachunek bankowy urzędu skarbowego lub izby celnej wskazany w tabeli banków KIR, w następnym dniu roboczym po dniu jej przyjęcia. W związku z powyższym wpłaty nie będą przekazywane do rozliczeń międzybankowych w dniu ich przyjęcia

Zatem Wykonawca zwraca się z prośbą o złagodzenie stanowiska Zamawiającego dotyczącego obowiązku realizacji usługi w I sesji i co się z tym wiąże zmianę zapisu Załącznik nr 1 do SIWZ rozdział II OPZ pkt. 1 ppkt. 2 poprzez zastąpienie zapisu: "... Przelew pobranych na rzecz jednostek zamawiającego należności na ich rachunki bankowe nastąpi w dniu ich pobrania, a w sytuacjach uniemożliwiających wpłatę w dniu pobrania, najpóźniej w następnym dniu roboczym." następującym wpisem:

***„Wpłaty przyjęte przez Wykonawcę będą przekazywane w dniu ich pobrania, a najpóźniej w następnym dniu roboczym po ich dokonaniu na rachunek Zamawiającego”.***

#### ODPOWIEDŹ:

Z uwagi na obowiązywanie zasady jak najszybszego przekazywania wpłat na rachunki jednostek, oraz dopuszczenia w SIWZ możliwości przekazania środków w następnym dniu roboczym po dniu ich pobrania w sytuacjach uniemożliwiających wpłatę w dniu pobrania należności, Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ w tym zakresie.

## **PYTANIE 2**

### **Załącznik nr 1 do umowy rozdział II pkt 1 ppkt.10)**

Wykonawca może zrealizować przelewy ze zwrotami środków w oznaczonym terminie, jeżeli placówki Wykonawcy prześlą dyspozycje dokonania przelewów najpóźniej do godziny 10:00 w dniu określonym do przekazania środków na rachunki Zamawiającego (dzień następny po upływie wyznaczonego okresu do zwrotu nadpłat).

**Zatem Wykonawca zwraca się z wnioskiem uwzględnienia powyższego i zamiany zapisu.**

### **ODPOWIEDŹ:**

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ w tym zakresie. Przekazywanie środków w oznaczonym terminie ma istotne znaczenie dla prawidłowego i terminowego ewidencjonowania wpłat i niezrealizowanych zwrotów nadpłat w księgach rachunkowych jednostki.

## **PYTANIE 3**

### **Załącznik nr 7 do SIWZ projekt umowy**

Wykonawca bazując na doświadczeniu zauważa że w dokumentacji przetargowej brak zapisów o obowiązku przygotowywania jakichkolwiek zestawień wpłat na rzecz Zamawiającego. Dodatkowo Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany numerów obsługiwanych rachunków bankowych oraz do dodawania kolejnych. Zmiany w ww. zakresie nie wymagają aneksu do umowy oraz nie powodują zmiany wynagrodzenia Wykonawcy.

Ze względu na czas niezbędny na poinformowanie jednostki obsługującej Zamawiającego w zakresie obsługi kasowej, Wykonawca zwraca się z wnioskiem do Zamawiającego, by w projekcie umowy znalazł się zapis, iż o każdej zmianie rachunków bankowych Zamawiający powiadomi Wykonawcę najpóźniej do 25-go dnia miesiąca poprzedzającego wprowadzenie zmian oraz aby powtórzony został zapis przytoczony **w rozdziale II OPZ- pkt 1, ppkt,3)** precyzujący sposób powiadomienia Wykonawcy.

### **ODPOWIEDŹ:**

Zamawiający wyjaśnia, iż w części dotyczącej *Obowiązków stron* w § 3 pkt 8 Zamawiający zastrzegł sobie prawo przeprowadzania kontroli sposobu wykonania przedmiotu zamówienia przez Wykonawcę. W tym celu Wykonawca, w terminie wskazanym przez Zamawiającego, zobowiązany będzie przedłożyć Zamawiającemu żądane przez niego dokumenty, w tym także zestawienia, pełniące rodzaj kontroli ilościowej i kwotowej dokonanych wpłat i zwrotów. Uprawnienie Zamawiającego, o którym mowa powyżej, zostało delegowane na jednostki, w których znajduje się obsługa kasowa.

Zamawiający wyjaśnia, iż nr rachunków bankowych będą wskazane na etapie podpisania umowy (zał. nr 5 do umowy).

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ w tym zakresie.

## **PYTANIE 4**

### **Załącznik nr 7 do SIWZ projekt umowy § 4**

Zgodnie z art. 29 ust. 3a ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164, z późn. zm.), zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o



pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.). Jak zaś stanowi art. 36 ust. 2 pkt 8a ustawy Prawo zamówień publicznych, w przypadku gdy przepisy ustawy nie stanowią inaczej, specyfikacja istotnych warunków zamówienia zawiera – jeżeli zamawiający przewiduje wymagania, o których mowa w art. 29 ust. 3a – określenie sposobu dokumentowania zatrudnienia osób, o których mowa w art. 29 ust. 3a (lit. a) oraz uprawnienia zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a, oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań (lit. b). Przepisy nie precyzują jednak w jaki sposób zamawiający może kontrolować spełnienie tych wymagań przez wykonawcę – w szczególności zaś nie formułują uprawnienia do pozyskiwania kopii umów o pracę oraz zakresów obowiązków pracowników, które wiązałyby się z przetwarzaniem danych osobowych. Również przepisy rozporządzenia Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie rodzajów dokumentów, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy w postępowaniu o udzielenie zamówienia (Dz. U. z 2016 r. poz. 1126) nie odnoszą się do kwestii sposobu dokumentowania zatrudnienia osób, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych. Zatem z przepisów w żaden sposób nie wynika uprawnienie zamawiającego do żądania od wykonawcy będącego pracodawcą kopii umów o pracę pracowników ani obowiązek przekazania kopii tychże dokumentów przez wykonawcę.

Legalność przetwarzania danych, w tym również ich udostępniania musi znajdować oparcie w jednej z przesłanek określonych w art. 23 ust. 1 ustawy o ochronie danych osobowych – jeśli chodzi o dane osobowe tzw. zwykłe, bądź też w art. 27 ust. 2 – w odniesieniu do danych szczególnie chronionych, których zamknięty katalog określony został w art. 27 ust. 1 ustawy. Jedną z przesłanek, o której stanowią powołane przepisy, jest upoważnienie do przetwarzania danych zawarte w odrębnych przepisach prawa (*vide* art. 23 ust. 1 pkt 2 i art. 27 ust. 2 pkt 2), przy czym – jeśli chodzi o dane szczególnie chronione (jak np. dane o stanie zdrowia) – przepisy te powinny znajdować się w akcie prawnym o randze ustawy i stwarzać pełne gwarancje ochrony tych danych.

W opisywanym przypadku jako podstawy przetwarzania (udostępniania) danych nie można uznać zgody osoby, której dane dotyczą, byłaby to bowiem zgoda wyrażona dla realizacji celu innego podmiotu. Zgodnie z zaproponowanym rozwiązaniem, pracodawca miałby występować wyłącznie jako pośrednik w pozyskiwaniu zgód od swoich pracowników, a taka konstrukcja nie znajduje uzasadnienia w świetle zasad przetwarzania danych osobowych.

Ponadto, aby zgoda mogła być uznana za podstawę prawną musi być wyrażona w sposób dobrowolny. Jednak w relacji zachodzącej między pracodawcą a pracownikiem trudno jest mówić o takiej dobrowolności, gdyż brak jest tu równowagi podmiotowej (stosunek nadrzędności i podrzędności podmiotów), co często może sprzyjać wymuszeniu zgody. Stanowisko GODO poparł także Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z dnia 1 grudnia 2009 r. o sygn. akt I OSK 249/09, stwierdzając, że *„wyrażona na prośbę pracodawcy pisemna zgoda pracownika, na pobranie i przetworzenie jego danych osobowych, narusza prawa pracownika i swobodę wyrażenia przez niego woli. (...) Brak równowagi w relacji pracodawca pracownik stawia pod znakiem zapytania dobrowolność w wyrażeniu zgody na pobieranie i przetworzenie danych osobowych (biometrycznych). Z tego względu ustawodawca ograniczył przepisem art. 221 kodeksu pracy katalog danych, których pracodawca może żądać od pracownika”*.



Nie bez znaczenia jest również fakt, iż – zgodnie z definicją zawartą w art. 7 pkt 5 ustawy o ochronie danych osobowych – zgoda może być odwołana w każdym czasie. Dlatego w sytuacji, gdy dostęp do określonych informacji miałby służyć realizacji zadań wynikających z przepisów prawa, oparcie się wyłącznie na zgodzie osoby, której dane dotyczą, mogłoby okazać się nieskuteczne.

A zatem jedyną przesłanką legalizującą udostępnienie danych zamawiającemu mógłby być przepis prawa. Skoro jednak ani ustawa Prawo zamówień publicznych, ani wydane na jej podstawie akty wykonawcze takich przepisów nie zawierają, należy zastanowić się nad taką formą dokumentowania i kontrolowania spełniania przez wykonawców wymagań określonych w art. 29 ust. 3a ustawy, która będzie zgodna z zasadami ochrony danych osobowych.

Przekazywanie zamawiającemu kopii umów o pracę osób zatrudnionych u wykonawcy jest równoznaczne z udostępnieniem szerokiego zakresu danych osobowych, które nie są zamawiającemu niezbędne z punktu widzenia celu, jakim jest kontrola spełniania przez wykonawcę wymagań w zakresie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia na usługi. Dostęp do informacji stanowiących dane osobowe nie jest bowiem niezbędny dla weryfikacji spełnienia określonych warunków przez wykonawcę. W opinii Generalnego Inspektora dla realizacji tego celu wystarczające byłoby przedstawienie przez wykonawcę stosownych oświadczeń czy zaświadczeń lub zanonimizowanych dokumentów. Umowy takie nie pozwalają jednak na skuteczną weryfikację. Zamawiający nie ma bowiem gwarancji, że zanonimizowane umowy dotyczą właśnie osób realizujących zamówienie. W tym kontekście przywołać należy zasadę adekwatności, wyrażoną w art. 26 ust. 1 pkt. 3 ustawy o ochronie danych osobowych, zgodnie z którą administrator powinien przetwarzać tylko takiego rodzaju dane i tylko o takiej treści, które są niezbędne ze względu na cel zbierania danych. Dane osobowe nie mogą być zbierane na zapas, „na wszelki wypadek”, tj. bez wykazania celowości ich pozyskania i niezbędności dla realizacji zadań administratora danych – którym po uzyskaniu danych stałby się zamawiający.

W związku z powyższym, Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych stoi na stanowisku, iż z regulacji zawartych w art. 29 ust. 3a oraz 36 ust. 2 pkt 8a ustawy Prawo zamówień publicznych nie można wywodzić podstawy do przekazywania zamawiającemu przez wykonawcę danych osobowych pracowników, a zarówno dokumentowanie zatrudnienia osób, o których mowa w art. 29 ust. 3a, jak i kontrola spełniania przez wykonawcę wymagań, o których mowa w tym artykule może odbywać się w sposób, który nie będzie wiązał się z przetwarzaniem danych indywidualnych osób.

W związku z powyższym Wykonawca zwraca się z prośbą o wykreślenie zapisów dotyczących przekazywania do Zamawiającego dokumentów potwierdzających zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Uzasadnienie dla wymagań stawianych przez Zamawiającego w zakresie weryfikacji zatrudnienia na umowę o pracę znajduje swoje oparcie w Komunikacie Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych i Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych z dnia 28 kwietnia 2017 r. (<http://www.giodo.gov.pl/pl/259/9947>).

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ w tym zakresie.



## PYTANIE 5

### Załącznik nr 4 do SIWZ projekt umowy § 4 ust. 1

*„Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy Punktu Obsługi Kasowej, zwanego dalej „POK”, byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w wymiarze odpowiadającym rzeczywistej liczbie godzin przepracowanych przez danego pracownika w Punkcie Obsługi Kasowej w ramach obsługi kasowej urzędów skarbowych i posiadali doświadczenie w obsłudze kasowo-bankowej (zgodnie z formularzem ofertowym).*

*Wykonawca sporządzi (wg wzoru w oświadczeniu o ochronie informacji – załącznik nr 5 umowy) i przedstawi Zamawiającemu najpóźniej w dniu przystąpienia do realizacji przedmiotu zamówienia wykaz osób uczestniczących w realizacji przedmiotu umowy po stronie Wykonawcy, zawierający imię i nazwisko pracownika, zakres wykonywanych czynności, doświadczenie zawodowe na stanowiskach obsługi kasowo-bankowej oraz zobowiązuje się **do informowania w formie pisemnej o każdorazowej zmianie osób wykonujących powyższą usługę nie później niż 2 dni przed terminem zmiany**”.*

W większości postępowań, w których bierze udział Wykonawca dla zamawiających nie jest istotne, kto konkretnie zatrudniony jest u Wykonawcy na podstawie umowy o pracę, a jedynie sam fakt zatrudniania osób w takiej formie i dla potwierdzenia warunku wymagane jest złożenie oświadczeń o liczbie osób zatrudnionych w danym okresie. W przypadku niniejszego postępowania Wykonawca przedstawi wykaz osób uczestniczących w realizacji przedmiotu umowy po stronie Wykonawcy, jednakże ze względu na fakt angażowania dodatkowych zasobów, aby wypełnić niestandardowe wymagania Zamawiającego, Wykonawca wnosi o modyfikację zapisów projektu umowy poprzez wykreślenie zapisów dotyczących obowiązku leżącego po stronie Wykonawcy mówiącego o každorazowym informowaniu o zmianie lub zastępstwie osób obsługujących umowę w placówce Wykonawcy. W ust. 2 i 3 § 4 Zamawiający zastrzegł sobie możliwość przeprowadzania kontroli na każde wezwanie i może skorzystać z tych możliwości w razie jakichkolwiek wątpliwości w zakresie spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na umowę o pracę osób uczestniczących w realizacji zamówienia.

### ODPOWIEDŹ:

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ w tym zakresie.

## PYTANIE 6

### Załącznik nr 7 do SIWZ projekt umowy § 4 ust. 3

Wykonawca jest jednym z największych pracodawców w Polsce, zatrudniającym ponad 80.000 tys. pracowników i procesy związane z obsługą kadrową angażują komórki kadrowe w sporym zakresie. Nałożenie na nich dodatkowych obowiązków związanych z przygotowaniem wymaganej dokumentacji dla Zamawiającego wymaga wygospodarowania dodatkowego czasu. Żeby podolać obowiązkom, które nakładają na Wykonawcę zapisy umów zawartych w wyniku sporej liczby postępowań przetargowych w kraju, Wykonawca wnioskuje do Zamawiającego o złagodzenie stanowiska i wskazanie w zapisach umowy realnego terminu niezbędnego na przedstawienie dowodów zatrudnienia na umowę o pracę oraz terminów częstotliwości kontroli wnosząc o zmianę zapisu ust. 3 na następujący:

**„W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego nie częściej niż raz na kwartał w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 21 dni, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu**

zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności[...]”.

**Dodatkowo w odniesieniu do ustępu 3 pkt. 3) Wykonawca zapytuje czy zgodnie z deklaracją Rozliczeniową ZUS P DRA zaświadczenie potwierdzające opłacanie składek na ubezpieczenia zdrowotne i społeczne przez Wykonawcę dla pracowników zatrudnionych na umowę o pracę można przedstawić jedną wielkością dla wszystkich pracowników Wykonawcy łącznie?**

**ODPOWIEDŹ:**

Zamawiający wyjaśnia, że § 4 ust. 3 projektu umowy nie określa częstotliwości i terminów przedłożenia Zamawiającemu dowodów potwierdzających spełnienie wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę osób wykonujących obsługę kasowa urzędów skarbowych. Termin przedłożenia Zamawiającemu dowodów określonych w § 4 ust. 3 projektu umowy i ich szczegółowe określenie nastąpi w wezwaniu Wykonawcy do przedłożenia dokumentów w sytuacji prowadzenia czynności kontrolnych przez Zamawiającego.

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ w tym zakresie.

**PYTANIE 7**

**Załącznik nr 7 do SIWZ projekt umowy § 9 ust. 2 i 3,:**

Zamawiający proponuje zapis: „2. Zamawiający będzie regulował należności przelewem na rachunek Wykonawcy w terminie do 30 dni, licząc od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury”

**Wykonawca z uwagi na rozwiązania systemowe obowiązujące u Wykonawcy w działach rozliczeń, zwraca się z wnioskiem o zmianę zapisu na**

**2. Zamawiający będzie regulował należności przelewem na rachunek Wykonawcy w terminie do 14 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury”**

**oraz**

„3. Za dzień zapłaty przyjmuje się dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego”

**Wykonawca zwraca się z prośbą o zmianę zapisu na:**

**„3. Za dzień zapłaty przyjmuje się dzień uznania rachunku bankowego Wykonawcy.”**

**ODPOWIEDŹ:**

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ w tym zakresie.

**PYTANIE 8**

**Załącznik nr 7 do SIWZ projekt umowy § 11**

Praktyka rynku wypracowała powszechnie przyjęte i stosowane wysokości kar, które operator, nie chcąc stracić zaufania u obecnych oraz potencjalnych klientów, jest w stanie respektować. Są one niższe niż te zaproponowane przez Zamawiającego, można zatem stwierdzić, że w warunkach realizacji przedmiotowego zamówienia również byłyby wystarczające. Przewidziane kary umowne są zdecydowanie nieadekwatne w kontekście potrzeb i interesu Zamawiającego, charakteru świadczonych usług, a także ilości czynności wykonywanych przez Wykonawcę przy realizacji zamówienia.



Mając na uwadze powyższe, Wykonawca, w celu ustalenia równej pozycji stron, zwraca się o analizę przedstawionych powyżej kwestii i modyfikację Umowy w zakresie kar umownych poprzez zmianę zapisów § 11 projektu umowy na następujące:

„ 1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną:

1) w przypadku zwłoki w rozpoczęciu realizacji przedmiotu umowy w wysokości **0,1%** całkowitego wynagrodzenia umownego brutto - za każdy rozpoczęty dzień, licząc od dnia, o którym mowa w § 2;

2) w przypadku odstąpienia od umowy lub rozwiązania umowy przez którąkolwiek ze Stron z przyczyn zawinionych przez Wykonawcę, w wysokości **1%** wynagrodzenia umownego brutto za całość przedmiotu umowy;

3) w wysokości **1%** miesięcznego wynagrodzenia obliczonego jako 1/12 wynagrodzenia określonego w § 8 ust. 1 za każdy dzień niewykonania przedmiotu umowy z winy Wykonawcy rozumianego jako zamknięcie lub czasowe zamknięcie powyżej 8 godzin POK w siedzibie urzędu skarbowego lub poza nim (w przypadkach, gdzie POK są poza budynkiem jednostki Zamawiającego, w których wykonywana jest obsługa kasowa);

**4) w przypadku niespełnienia warunku dotyczącego zatrudnienia przez cały okres realizacji przedmiotu umowy osób na podstawie umowy o pracę, o którym mowa w §4, 50 zł za każdy wskazany przypadek.**

5) w przypadku stwierdzenia, że Wykonawca nie spełnia zobowiązania wynikającego ze złożonej oferty, określonego w § 3 ust. 7, Wykonawca będzie zobowiązany do zapłacenia kary umownej w wysokości **0,1%** wartości miesięcznego wynagrodzenia obliczonego jako 1/12 wynagrodzenia określonego w § 8 ust. 1, za każdy rozpoczęty dzień braku terminala.[...]”.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie zaproponowanych zmian i podtrzymuje zapisy SIWZ w tym zakresie.

W ocenie zamawiającego określone w § 11 załącznika nr 7 do SIWZ (projekt umowy) kary umowne mają charakter prewencyjny, w sposób prawidłowy zabezpieczają interes zamawiającego pod kątem prawidłowego i terminowego wywiązywania się przez wykonawcę z przyjętych na siebie obowiązków umownych i w żaden sposób nie powodują ograniczeń swobody umów, obejścia prawa, jak też ewentualnej sprzeczności z zasadami współzycia społecznego.

#### **PYTANIE 9**

##### **Załącznik nr 7 do SIWZ § 12 projekt umowy**

Zamawiający nie przewidział kary umownej płatnej na rzecz Wykonawcy w przypadku m.in. rozwiązania umowy z przyczyn zależnych od Zamawiającego. Równość strony umowy cywilnoprawnej stanowi uzasadnienie dla wprowadzenia takiego postanowienia umownego, stąd też prosimy o dodanie takiego zapisu.

#### **ODPOWIEDŹ:**

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ w tym zakresie.

## **PYTANIE 10**

Wykonawca zwraca się z pytaniem czy Zamawiający w związku z przekazywaniem danych osobowych klientów Izby Administracji Skarbowej do Wykonawcy takich jak: imię, nazwisko, pesel, adres zamieszkania, przewiduje po rozstrzygnięciu postępowania podpisanie umowy powierzenia danych osobowych, które będą przetwarzane przez Wykonawcę?

### **ODPOWIEDŹ:**

Zamawiający nie planuje zawarcia umowy powierzenia przetwarzania danych z Wykonawcą. Wykonawca występuje w charakterze niezależnego od Zamawiającego administratora.

**II. Powyższe wyjaśnienia należy uwzględnić przy sporządzaniu oferty.**

Z up. Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Lublinie

  
Hanna Sysa  
Z-ca Dyrektora