

Nr rej. 080065-53-K017-PT/19

0601-11W.040.10.2019.1

11W

2019-03-27

P. K.

27.03.2019 r.

0601-19-036514

IZBA ADMINISTRACJI SKARBOWEJ
w Lublinie

2019-03-21

złożono osobiście

nr podpis

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

innego podmiotu(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

REGON: 00102287700000

NIP: 7121067254

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Nadinspektor pracy - Piotr Skwarek

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Lublinie przeprowadził kontrolę w:

IZBA ADMINISTRACJI SKARBOWEJ W LUBLINIE

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

20-883 LUBLIN, UL. TADEUSZA SZELIGOWSKIEGO 24

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)

dr hab. Leszek Bielecki

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 02.12.2016;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.03.2017

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

21.03.2019 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 4313, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
 - osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
 - cudzoziemców: 0,
 - zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 2556, w tym kobiet: 1712, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 119,
- w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 7, 8, 13,14,15,20,21 i 22.02.2019 r.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Poprzednia kontrola inspektora pracy została przeprowadzona w dniach 7, 8, 13, 14, 15, 20, 21 i 22.02.2019 r. i dotyczyła wybranych zagadnień prawnej ochrony pracy ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przepisów o czasie pracy, wypłacie dodatku kontrolerskiego, nocnego, nagród. Po kontroli skierowano do pracodawcy Wystąpienie o nr 050015-53-K001-Ws01/19 z dnia 04.03.2019 r. zawierające 12 wniosków. Wystąpienie doręczone zostało pracodawcy w dniu 05.03.2019 r. Do dnia obecnej kontroli nie upłynął jeszcze termin na poinformowanie inspektora pracy o sposobie realizacji jego wniosków.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Tematem kontroli inspektora pracy są wybrane zagadnienia z zakresu prawnej ochrony pracy ze szczególnym uwzględnieniem problematyki nawiązywania i rozwiązywania stosunków pracy pracowników świadczących pracę w Urzędzie Skarbowym w Tomaszowie Lubelskim.

Czynności z zakresu prawa pracy w imieniu pracodawcy wykonuje Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Lublinie. Kompetencje Naczelników Urzędów Skarbowych ograniczają się do wymienionych w treści upoważnienia (załącznik nr 1 do protokołu z kontroli).

Nawiązywanie stosunków pracy.

W dniu 29.08.2018 r. zawarto umowę o pracę na czas określony w celu zastępstwa za [] Termin rozpoczęcia umowy określono na dzień 03.09.2018 r. W dniu 26.02.2019 r. zawarto z pracownicą porozumienie zmieniające treść umowy poprzez określenie że umowa na czas określony dotyczy zastępstwa za []

Rozwiązywanie umów o pracę.

W latach 2018 – 2019 nie rozwiązywano stosunków pracy z pracownikami świadczącymi pracę w Urzędzie Skarbowym w Tomaszowie Lubelskim.

Zmian treści stosunku pracy w drodze porozumienia stron.

W dniu 20 lutego 2018 r. zawarto porozumienie stron z [] w wyniku tego porozumienia z dniem 01.03.2018 r. przeszła ze stanowiska Starszego Specjalisty w Wieloosobowym Stanowisku Sekretariatu na Stanowisko Starszego Eksperta Skarbowego w Referacie Obsługi Bezpośredniej. Zmiana stanowiska wiązała się z podwyżką wynagrodzenia.

W dniu 19 stycznia 2018 r. zawarto porozumienie stron z [] w wyniku tego porozumienia z dniem 01.02.2018 r. przeszła z Referatu Obsługi Bezpośredniej do Referatu spraw Wierzycielskich. Zmiana stanowiska nie wiązała się z podwyżką wynagrodzenia.

W dniu 11 kwietnia 2018 r. zawarto porozumienie stron z [] w wyniku tego porozumienia z dniem 16.04.2018 r. zmieniono w/w pracownikowi treść umowy o pracę z umowy na czas określony w celu zastępstwa na umowę na czas określony do dnia 15.04.2019 r. Zmienione zostało również jego komórka organizacyjna z Referatu Spraw Wierzycielskich na Referat Czynności Analitycznych i Sprawdzających. Zmiana umowy wiązała się z podwyżką wynagrodzenia.

W dniu 29.08.2018 r. zawarto umowę o pracę na czas określony w celu zastępstwa za
 Termin rozpoczęcia umowy określono na dzień 03.09.2018 r. W
 dniu 26.02.2019 r. zawarto z pracownicą porozumienie zmieniające treść umowy poprzez
 określenie, że umowa na czas określony dotyczy zastępstwa za

Wszystkie porozumienia stron zawarte są na piśmie, a wyrażona w ich treści wola stron nie
 budzi wątpliwości.

Awans zawodowy.

W roku 2018 w trybie awansu stanowiskowego następujący pracownicy świadczący prace w
 Urzędzie Skarbowym w Tomaszowie Lubelskim zmienili stanowisko służbowe:

- w dniu 17.04.2018 r. ze Starszego Kontrolera Skarbowego na Eksperta Skarbowego,
- w dniu 09.04.2018 r. Kontrolera Skarbowego na Starszego Kontrolera Skarbowego,
- w dniu 09.04.2018 r. z Kontrolera Skarbowego na Starszego Kontrolera Skarbowego.

Powyższe awanse nie związane były z innymi zmianami w zakresie treści stosunku pracy.

Awanse mają formę pisemną. Pracownik potwierdza zapoznanie się z treścią dokumentu i otrzymuje jego kopię.

Zmiana treści stosunku pracy w trybie art. 42 § 4 Kodeksu pracy.

Pismem z dnia 14.01.2019 r. doręczonym pracownikowi w dniu 16.01.2019 r. powierzono mu
 w trybie art. 42 § 4 Kodeksu pracy wykonywanie pracy w Referacie Podatków Dochodowych,
 Podatku od Towarów i Usług, oraz Podatków Majątkowych i Sektorowych na okres od dnia 15
 stycznia do 14 kwietnia 2019 r. (załącznik nr 2 do protokołu z kontroli). zatrudniony
 jest na stanowisku Starszego Kontrolera Skarbowego w Referacie Egzekucji Administracyjnej.
 Podstawą zastosowania przez pracodawcę tego trybu był wniosek Naczelnika Urzędu Skarbowego
 w Tomaszowie Lubelskim motywowany potrzebami urzędu (załącznik nr 3 do protokołu z kontroli).
 Jako pracownik tego referatu otrzymuje następujące składniki wynagrodzenia: wynagrodzenie
 zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę i wynagrodzenie prowizyjne. Wynagrodzenie prowizyjne
 wypłacane jest na podstawie i zasadach zawartych w treści Rozporządzenia Prezesa Rady
 Ministrów z dnia 19.12.2014 r. w sprawie uprawnień szczególnych przysługujących niektórym
 kategoriom członków korpusu służby cywilnej. Z chwilą przeniesienia w trybie art. 42 § 4 Kodeksu
 pracy w Referacie Podatków Dochodowych, Podatku od Towarów i Usług, oraz
 Podatków Majątkowych i Sektorowych otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek stażowy.

Wpływ powierzenia pracy na wysokość wynagrodzenia pracownika przedstawia poniższa
 tabela.

Lp.	Miesiąc	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek stażowy	Wynagrodzenie prowizyjne
1.	Październik 2018	3305 zł	661 zł	423 zł 59 gr za wrzesień
2.	Listopad 2018	3305 zł	661 zł	1125 zł 07 gr za październik
3.	Grudzień 2018	3305 zł	661 zł	1516 zł 52 za listopad
4.	Styczeń 2019	3381 zł 48 gr	676 zł 30 gr	621 zł 83 gr za grudzień
5.	Luty 2019	3381 zł 48 gr	676 zł 30 gr	462 zł 86 gr za styczeń

6.	Marzec 2019		0 zł za luty
----	-------------	--	--------------

w Referacie Egzekucji Administracyjnej pełnił role samodzielnego egzekutora. Wysokość jego prowizji uzależniona była od kwot egzekucji uzyskanych w danym miesiącu. Odmienna zasada stosowana jest wobec pracowników w Referacie Egzekucji Administracyjnej, którzy tworzą tzw. zespół. Tam dzielona jest między członkami zespołu. Zasady organizacji komórki egzekucyjnej w Urzędzie Skarbowym w Tomaszowie Lubelskim zawarte są w Zarządzeniu nr 1 z dnia 26 stycznia 2015 r. Naczelnika Urzędu Skarbowego w Tomaszowie Lubelskim (załącznik nr 4 do protokołu z kontroli). Zarządzenie nie było zmieniane mimo zmian stanu faktycznego, np. był członkiem zespołu wraz z Po przejściu na emeryturę tego ostatniego został samodzielnym egzekutorem.

Powierzenie czynności w Referacie Podatków Dochodowych, Podatku od Towarów i Usług, oraz Podatków Majątkowych i Sektorowych uniemożliwiło pracownikowi udział w czynnościach egzekucyjnych i uzyskiwanie dodatkowego dochodu.

W roku 2019 nie modyfikowano w inny sposób treści stosunku pracy

Pismem z dnia 29.12.2017 r. doręczonym pracownikowi w dniu 08.01.2018 r. powierzono mu w trybie art. 42 § 4 Kodeksu pracy wykonywanie pracy w Referacie Czynności Analitycznych i Sprawdzających na okres od dnia 1 stycznia do 31 marca 2018 r. zatrudniony jest na stanowisku Referenta w Referacie Spraw Wierzycielskich. Podstawą zastosowania przez pracodawcę tego trybu był wniosek Naczelnika Urzędu Skarbowego w Tomaszowie Lubelskim motywowany potrzebami urzędu. Jako pracownik tego referatu otrzymuje następujące składniki wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę. Z chwilą przeniesienia w trybie art. 42 § 4 Konrad Ścirka w Referacie Czynności Analitycznych i Sprawdzających otrzymuje wynagrodzenie analogiczne.

Inne ustalenia.

Działające w Izbie Administracji Skarbowe wiązki zawodowe zostały poinformowane o fakcie kontroli i jej tematyce według następującego rozdzielnika.

- 1) Federacja Regionów i Komisji Zakładowych Solidarność 80 Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność 80” Region Środkowo-Wschodni Pracowników Skarbowych przy Trzecim Urzędzie Skarbowym w Lublinie
- 2) Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Izby Administracji Skarbowej w Lublinie Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "Solidarność" Pracowników Izby Administracji Skarbowej w Lublinie
- 3) Międzyzakładowy Lubelski Związek Zawodowy Pracowników US
- 4) Ogólnopolski Związek Zawodowy Krajowej Administracji Skarbowej
- 5) Ogólnopolski Związek Zawodowy KAS Związek Zawodowy Pracowników Skarbowych przy Urzędzie Skarbowym w Puławach
- 6) Związek Zawodowy Pracowników Egzekucji Administracyjnej Ogólnopolski Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Egzekucji i Poboru
- 7) Związek Zawodowy Pracowników Pierwszego Urzędu Skarbowego w Lublinie
- 8) Związek Zawodowy Pracowników Skarbowych przy Drugim Urzędzie Skarbowym w Lublinie
- 9) Związek Zawodowy Pracowników Skarbowych w Lublinie
- 10) Związek Zawodowy Funkcjonariuszy i Pracowników Służby Celnej Województwa Lubelskiego
- 11) Związek Zawodowy Celnicy PL
- 12) Związek Zawodowy Pracowników Izby Administracji Skarbowej w Lublinie

13) Związek Zawodowy Pracowników Urzędów Skarbowych w Lublinie przy LUS w Lublinie

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: ,
b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(***) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzo~~/nie sprawdzano(**) tożsamość:
nie sprawdzano tożsamości osób

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobierano próbek surowców i materiałów

6. W czasie kontroli ~~udzielono~~/nie udzielono(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu ~~załącza się~~/nie załącza się(**) załączników: 4, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Upoważnienie dla Naczelnika US Tomaszów Lubelski.

Załącznik nr 2. Pismo skierowane do

Załącznik nr 3. Wniosek Naczelnika US Tomaszów Lubelski.

Załącznik nr 4. Zarządzenie wewnętrzne US Tomaszów Lubelski.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Lublin, dnia 21.03.2019

NADINSPEKTOR PRACY

mgr Piotr Skwarek

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

IZBA ADMINISTRACJI SKARBOWEJ W LUBLINIE

ul. T. Szeligowskiego 24

20-883 LUBLIN

001022877

NIP 712-10-67-254

5

W dniu 21.03.2019 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

Z up. Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Lublinie


Hanna Sysa

Z-ca Dyrektora

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:


1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.
Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/zostaną wniesione(**)
do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

Z up. Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Lublinie



Hanna Sysa
Z-ca Dyrektora

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

NADINSPEKTOR PRACY


mgr Piotr Skwarek

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)


Lublin, 21.03.2019

.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(¹) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(²) – niepotrzebne skreślić

